

В Диссертационный совет Д 002.013.04
при ФГБУН «Центральный экономико-
математический институт РАН»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Рыбачука Максима Александровича
**«Организация стратегического управления промышленным предприятием на
основе принципов системной сбалансированности», представленной на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика,
организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами –
промышленность).**

Взаимосвязанность и взаимообусловленность являются одним из основных трендов в науке на современном этапе, и неважно, идет ли речь оnano-, микро-, мезо-, макро- или глобальном уровне. Универсальность теории систем с одной стороны, строгость ее принципов с другой дают исследователю и эксперту не только новый понятийный аппарат, позволяющий обрабатывать системы разного профиля, но и обширный инструментарий измерения их диспропорций и, как следствие, их целостности.

Диссертация М. А. Рыбачука является еще одним шагом к имплементации системной парадигмы для мониторинга и коррекции развития компаний. В этом и состоит ее вклад в экономическую науку.

Достоинствами исследовательской работы являются:

1. Предложение использования фактора несбалансированности для оценки уровня диспропорций между экономическими системами макро-, мезо- и микроуровня.
2. На основе ретроспективного анализа общенаучных и экономических парадигм автору удалось провести оценку хронотопа эпох научных парадигм и выявить лаг в 100 лет между их сменами. Доказана целесообразность использования системной парадигмы для анализа факторов несбалансированности российской экономики на макро-, мезо- и микроуровне.
3. Предложено использование критериев сбалансированности в системе управления предприятием. В рамках исследования предложена концепция управления предприятием, построенная на принципах системной сбалансирован-

ности. Очевидно, что подобная актуализация инструментария теории систем может быть шагом к становлению новой парадигмы менеджмента.

4. Разработан индекс системной сбалансированности, предусматривающий внутренний и внешний виды анализа системной сбалансированности. Предложена авторская методика оценки кризисных явлений с точки зрения теории систем и принципов сбалансированности. Показано, что наличие диспропорций может накапливать напряжение в системе, что в дальнейшем может угрожать ее целостности.
5. На основе авторской модели проведена эмпирическая проработка гипотез сбалансированности систем на выборке 7 423 компаний базы данных СПАРК, позволяющая оценить масштаб диспропорций систем микроэкономического уровня.
6. Предложенный автором комплекс специализированных методов регулирования пропорций может стать следующим шагом в имплементации принципов теории систем в подходы управления компанией и отраслями экономики.

Стоит отметить, что, наряду со значимыми результатами, в работе есть резервы для ее улучшения. В частности, конструкция тетрад представляет собой идеальную модель функционирования компании на принципах системной сбалансированности, однако при сборе информации для этой модели могут возникнуть некоторые проблемы:

- 1) штатное расписание не всегда может содержать исчерпывающую информацию о заработной плате сотрудников организации; многие компании занимают оклады и в большей степени стремятся выдавать заработную плату в виде премий, которая может быть несоразмерна величине окладов;
- 2) в соответствии с предложенной моделью вклад сотрудников организации в идеальном мире всегда соразмерен их заработной плате, однако в реальности существенными могут оказаться роли неформальных лидеров и «рабочих лошадок», вклад в баланс и целостность системы которых может на порядок превышать уровень компенсации за их работу; такие примеры, к сожалению, нередки, но выявить их в рамках действующей статистики, к сожалению, не представляется возможным;

3) одним из показателей оценки мощности подсистем компаний являются оборотные средства, однако не ясно, в каких показателях учитываются средства, полученные в виде кредитов или кредитных линий; крупные кредиты могут внести существенные диспропорции в деятельность компаний и в конечном счете привести к коллапсу системы.

Перечисленные выше моменты могут быть отнесены к ошибкам погрешности модели, которыми исследователь может пренебречь, тем более предполагается развитие указанных концепций управления в дальнейших работах автора.

Учитывая актуальность, новизну диссертационного исследования и глубину проработки темы, отмечая теоретическую и практическую значимость исследования, считаем, что диссертация Рыбачука Максима Александровича на тему «Организация стратегического управления промышленным предприятием на основе принципов системной сбалансированности» соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность).

Зам. директора НИИ Проблем социально-экономического развития Казанского инновационного университета им. В.Т. Тимирясова (ИЭУП), доктор философии в области экономики Великобритании (Ph. D. in Economics, UK)

Проректор по корпоративному
управлению, директор НИИ проблем
социально-экономического развития
Казанского инновационного университета
им. В. Г. Тимирясова (ИЭУП), зав. кафед-
рой финансового менеджмента, д.э.н., проф.

420111, Казань, ул. Московская, д. 42

Казанский инновационный университет имени В. Г. Тимирясова (ИЭУП)

НИИ проблем социально-экономического развития

Тел.: +7 (843) 231-92-90. E-mail: info@ieml.ru



Т. В. Крамин

*P. A. Григорьев
M. B. Третьяк
ЗАВЕРЮ
супермаркет-пекарня
Глазовская 10*